

СОГЛАСОВАНО:

Генеральный директор Общества с
ограниченной ответственностью

«Соврудник»

Р.М. Курбанов



УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель Управления образованием
администрации Северо-Енисейского
района

И.В. Губкина



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГП СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКИЙ В ООО «СОВРУДНИК» НА ПЕРИОД ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

Настоящее Положение определяет основные принципы деятельности Управления образования администрации Северо-Енисейского района (далее – РУО) и общества с ограниченной ответственностью «Соврудник» (далее – ООО «Соврудник») по организации трудоустройства обучающихся муниципальных образовательных организаций гп Северо-Енисейский в возрасте 16-18 лет (далее – несовершеннолетние работающие) в период проведения летней оздоровительной кампании. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости, труде и образовании.

Трудоустройство несовершеннолетних работающих осуществляется в соответствии с положениями трудового законодательства, которыми предусмотрены особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет (глава 42 Трудового кодекса Российской Федерации).

Требования к безопасности условий труда работающих несовершеннолетних установлены санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40.

1. Общие положения

1.1. Основной задачей содействия трудоустройству работающих несовершеннолетних является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, ранняя профессиональная ориентация обучающихся.

1.2. Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются обучающиеся:

- а) из семей, в которых есть участники специальной военной операции;
- б) из многодетных и малоимущих семей;
- в) показавшие высокие результаты в учебной, творческой, спортивной деятельности в прошедшем учебном году;
- г) чьи родители являются работниками ООО «Соврудник»;
- д) с уклоном на профориентацию и дальнейшее поступление в высшие и средне специальные учебные заведения технической направленности.

1.3. Трудоустройство обучающихся на временную работу осуществляется ООО «Соврудник» путем заключения срочного трудового договора с лицами, достигшими возраста 16 лет (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации).

Запрещается направление подростков на тяжелые работы, работы с вредными или опасными условиями труда и в ночное время, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, работы, наносящие ущерб нравственности подростка.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для несовершеннолетних работающих 7 часов, не более 35 часов в неделю.

2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора с несовершеннолетними работающими

2.1. При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 16 до 18 лет необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- сведения о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (за исключением случая поступления на работу впервые лица, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет). Это может быть карточка СНИЛС, выданная до 01.04.2019, либо уведомление о регистрации в данной системе в виде электронного документа или на бумажном носителе по форме, утвержденной Постановлением Правления Пенсионного Фонда России от 13.06.2019 № 335 п;
- копия аттестата об основном общем образовании;
- документ воинского учета (если на момент заключения трудового договора несовершеннолетний должен быть поставлен на воинский учет);
- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

Отбор обучающихся муниципальных образовательных организаций гп Северо-Енисейский производится представителями РУО и ООО «Соврудник» за 10 дней до начала летней оздоровительной кампании на основании поступивших в РУО (не позднее 13 мая текущего года) характеристик на обучающихся от руководителей муниципальных образовательных организаций гп Северо-Енисейский с описанием всех результатов и приложением подтверждающих документов, подходящих под критерии отбора (хотя бы 1 или несколько критериев), указанные в пункте 1.2. настоящего положения.

3. Финансирование и оплата труда

3.1. Оплата труда работающих несовершеннолетних на всех видах работ и при любой форме ее финансирования производится ООО «Соврудник».

3.3. Особенности оплаты труда несовершеннолетних работников предусмотрены статьей 271 Трудового кодекса Российской Федерации.

При повременной оплате труда выплата заработной платы несовершеннолетним работникам производится на основании установленных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом сокращения продолжительности рабочего времени.

Несовершеннолетним работникам заработная плата рассчитывается исходя из нормы часов, установленной для их возраста, пропорционально отработанному времени.

4. Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работающими

4.1. На несовершеннолетних работников в возрасте до 18 лет распространяются общие основания расторжения трудового договора, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. Несовершеннолетний работающий может быть уволен по соглашению сторон, по собственному желанию, в порядке перевода к другому работодателю.

4.2. В соответствии со статьей 269 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены дополнительные гарантии при расторжении трудового договора с несовершеннолетними работниками в возрасте до 18 лет. В случае если работодатель по своей инициативе расторгает трудовой договор с несовершеннолетним работающим, то работодателю необходимо получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Данное правило не распространяется на случаи увольнения несовершеннолетних работающих в связи с ликвидацией организации.

5. Учет и отчетность

5.1. Учету подлежат все несовершеннолетние работающие, принявшие участие во временных работах, независимо от того, работали они в течение одного дня или более, полный или неполный рабочий день.

5.2. Данные о численности несовершеннолетних работающих заполняются на основе формы № 1 «Карточка персонального учета гражданина, ищущего работу» или на основании договоров, заключенных с несовершеннолетними и документов о выполнении ими работ.