



АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«01» ноября 2021 г.

№ 385-п

гп Северо-Енисейский

**Об утверждении муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»** (наименование изменено постановлением администрации Северо-Енисейского района от 02.11.2022 № 472-п, наименование в новой редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 18.08.2023 № 359-п)

(актуальная редакция, с учетом изменений внесенных постановлением администрации Северо-Енисейского района от 23.03.2022 № 113-п, от 14.04.2022 № 154-п, от 22.07.2022 № 331-п, от 19.09.2022 № 396-п, от 13.10.2022 № 436-п, от 02.11.2022 № 472-п, от 18.11.2022 № 504-п, от 06.12.2022 № 532-п, от 17.03.2023 № 104-п, от 03.05.2023 № 165-п, от 24.05.2023 № 195-п, от 14.06.2023 № 239-п, от 06.07.2023 № 273-п, от 18.08.2023 № 359-п, от 30.10.2023 № 448-п, от 03.11.2023 № 458-п, от 23.01.2024 № 9-п)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 14, 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формировании и реализации», распоряжением администрации Северо-Енисейского района от 30.07.2013 № 650-ос «Об утверждении перечня муниципальных программ Северо-Енисейского района», руководствуясь статьей 34 Устава Северо-Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу **«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»**, согласно приложению к настоящему постановлению (в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 18.08.2023 № 359-п)

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам (Михалева Е. А.).

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Северо-Енисейского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года и подлежит опубликованию в газете «Северо-Енисейский вестник».

Временно исполняющий полномочия  
Главы Северо-Енисейского района,  
первый заместитель главы района

А. Н. Рябцев

Приложение  
к постановлению  
администрации Северо-Енисейского района  
от 01.11.2021 № 385-п  
(в новой редакции постановления администрации  
Северо-Енисейского района от 03.11.2023 № 458-п)

**Муниципальная программа  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»  
(далее – Программа)**

**1.Паспорт**

1.	Основание для разработки Программы	<p>Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; статья 34 Устава Северо-Енисейского района; постановление администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формировании и реализации»; распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 30.07.2013 № 650-ос «Об утверждении перечня муниципальных программ Северо-Енисейского района»; статья 2 Закона Красноярского края от 24.10.2013 № 5-1712 «Об осуществлении органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края отдельных полномочий в сфере охраны здоровья граждан».</p>
2	Ответственный исполнитель Программы	Администрация Северо-Енисейского района
3	Соисполнители Программы	<p>1. Администрация Северо-Енисейского района. 2. Управление образования администрации Северо-Енисейского района. 3. Отдел культуры администрации Северо-Енисейского района. 4. Отдел физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Северо-</p>

		Енисейского района. 5. Отдел по вопросам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района.
4	Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий Программы	Подпрограмма 1 «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района». Подпрограмма 2 «Создание условий для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».
5	Цель Программы	Привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».
6	Задачи Программы	1. Приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района. 2. Предоставление социальной поддержки специалистам, приглашенным и трудоустроенным в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района. 3. Предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».
7	Этапы и сроки реализации Программы	2022–2026 годы

8	<p><u>Перечень</u> целевых показателей Программы с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации Программы</p>	<p>Приведены в приложении № 1 к Паспорту Программы</p>
9	<p>Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по годам реализации Программы</p>	<p>Объем финансирования Программы составит 33 048 500,00 рублей, в том числе: за счет средств бюджета района 33 048 500,00 рублей, из них по годам:  2022 год – 8 500 000,00 рублей;  2023 год – 6 910 000,00 рублей;  2024 год – 8 721 000,00 рублей;  2025 год – 5 281 500,00 рублей;  2026 год – 3 636 000,00 рублей. <i>(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 23.01.2024 № 9-п)</i></p>

**2. Характеристика текущего состояния сферы кадров организаций, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»**

На территории Северо-Енисейского района функционируют учреждения социальной сферы, муниципальные предприятия, организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, учреждение здравоохранения (далее – организации), предоставляющие услуги населению Северо-Енисейского района, а также исполняющие полномочия органов местного самоуправления в соответствии действующим законодательством:

учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные администрации Северо-Енисейского района;

муниципальное казенное учреждение «Северо-Енисейская муниципальная информационная служба»;

муниципальное казенное учреждение «Служба заказчика-застройщика Северо-Енисейского района»;

муниципальное казенное учреждение «Аварийно-спасательное формирование Северо-Енисейского района»;

муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»;

муниципальное предприятие Северо-Енисейского района «Хлебопек»;

общество с ограниченной ответственностью «Управление торговли Северо-Енисейского района»;

общество с ограниченной ответственностью «Охотничье-промысловое хозяйство Север».

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница», подведомственное Министерству здравоохранения Красноярского края.

Качество и доступность услуг, оказываемых этими организациями, зависят от таких факторов, как материально-техническое обеспечение, уровень внедрения новых технологий, уровень кадровой обеспеченности.

В соответствии с требованиями законодательства успешно решаются задачи по созданию необходимых условий в организациях для оказания ими качественных и доступных услуг населению Северо-Енисейского района. Это заключается в строительстве новых зданий организаций, обновлении их материально-технической базы, активном внедрении новых технологий, создании комфортных и безопасных условий нахождения в них граждан.

Но при этом, учитывая географическое расположение и особенности транспортной доступности Северо-Енисейского района, складывается сложная ситуация с обеспеченностью специалистами организаций Северо-Енисейского района. Данная ситуация связана с переездом работников организаций Северо-Енисейского района в другие регионы, в том числе в связи с выходом на пенсию, а также бытовыми и финансовыми трудностями при прибытии специалистов для работы в организации Северо-Енисейского района.

Отсутствие специалистов определенных специальностей в организациях Северо-Енисейского района ухудшает качество оказания услуг, предоставляемых организациями, и может привести не только к нарушению норм действующего трудового законодательства, но и к нарушению прав жителей Северо-Енисейского района на доступность услуг в области образования, спорта, культуры, здравоохранения, а также жилищно-коммунальных и иных услуг. Поэтому закрепление указанных специалистов в организациях Северо-Енисейского района чрезвычайно важно для населения Северо-Енисейского района.

Сложная ситуация складывается по следующим категориям персонала в организациях Северо-Енисейского района:

педагогический персонал учреждений отрасли «Образование». Дефицит педагогических кадров – ключевой фактор, определяющий качество образования. Данная проблема негативно сказывается на нагрузке педагогов, что напрямую влияет на их уровень работоспособности, уровень творческой активности и преданности профессии;

персонал учреждений отрасли «Спорт». Дефицит специалистов по отрасли приводит к ограничению количества и периодичности занятий физической культурой для населения района, включая адаптивную физическую культуру, тем самым притормаживается развитие массовой физической культуры на территории Северо-Енисейского района;

работники учреждений отрасли «Культуры». Особо остро проблема стоит в учреждениях, расположенных в отдаленных поселках Северо-Енисейского района. Учитывая особый уклад жизни в таких территориях, крайне сложно привлечь специалистов с необходимым уровнем образования и творческим потенциалом. Отсутствие специалистов приводит к ухудшению условий для организации досуга и обеспечения жителей Северо-Енисейского района услугами организаций культуры, а также упадку общей социальной активности населения Северо-Енисейского района;

медицинский персонал КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ». Проблема кадрового дефицита медицинских работников (врачи и средний медицинский персонал) обострена на протяжении последних нескольких лет. Это привело к невозможности выполнения отдельных медицинских обследований населения на территории Северо-Енисейского района, неполучению первичной и узкоспециализированной медицинской помощи, результатом чего стало снижение качества оказываемых населению медицинских услуг. Кроме того, в последние годы существенно возросла естественная убыль населения, в том числе по причине ухудшения качества и доступности медицинской помощи;

работники предприятий жилищно-коммунальной сферы. На территории Северо-Енисейского района функционирует единственная ресурсоснабжающая организация, которая обеспечивает жизнедеятельность населения Северо-Енисейского района в части предоставления жилищно-коммунальных, бытовых услуг населению, а также является единственной управляющей организацией, обслуживающей многоквартирные дома - муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района» (далее - МУП «УККР»). Недостаток специалистов МУП «УККР» может привести к ненадлежащему оказанию услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства, а также к ухудшению условий проживания людей в многоквартирных домах, увеличению рисков и угроз безопасности жилья;

работники организаций и предприятий отрасли «Торговля» и «Производство хлебобулочных и мучных кондитерских изделий», учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица. Эти отрасли

представлены Обществом с ограниченной ответственностью «Управление торговли Северо-Енисейского района» и муниципальным предприятием Северо-Енисейского района «Хлебопек»;

работники организаций, подведомственных администрации Северо-Енисейского района.

Проблемы отсутствия специалистов в указанных организациях могут привести к негативным последствиям социально-экономического развития Северо-Енисейского района, поэтому требуют принятия ряда мер по разрешению сложившейся ситуации.

Чтобы восстановить и сохранить кадровое равновесие организаций Северо-Енисейского района, необходимо обеспечить создание условий и предоставление определенных гарантий трудоустраиваемым специалистам.

Полномочиями, относящимися к ведению органов местного самоуправления Северо-Енисейского района, предусмотренными статьями 14, 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» являются:

создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального района в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

создание условий для организации досуга и обеспечения жителей района услугами организаций культуры;

обеспечение условий для развития на территории района физической культуры, школьного и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий района;

организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами), организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);

организация содержания муниципального жилищного фонда, участие в организации деятельности по накоплению (в том числе разделному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов на территориях муниципальных районов.

На уровне краевого законодательства меры поддержки реализуются в рамках Закона Красноярского края от 22.03.2018 № 5-1455 «О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям



медицинских работников», постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования», постановления Правительства Красноярского края от 01.03.2022 № 143-п «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора учителей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, формы заявления на участие в конкурсном отборе учителей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, перечня прилагаемых к нему документов и Порядка их предоставления».

Решение «кадрового вопроса» организаций Северо-Енисейского района будет осуществляться за счет трудоустройства приглашенных специалистов, прибывающих из других местностей, и трудоустройства молодых специалистов после получения ими диплома о высшем образовании или диплома о среднем профессиональном образовании.

Реализация Программы будет способствовать укомплектованности штата организаций и, как следствие, повлечет увеличение объема выполняемых работ имеющимися в штате специалистами, повышение качества предоставляемых услуг, оказываемых организациями Северо-Енисейского района в рамках их компетенции.

### **3. Описание основных целей и задач Программы**

Целью Программы является привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- 1) приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района;
- 2) предоставление социальной поддержки специалистам, приглашенным и трудоустроенным в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района;
- 3) предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района,

органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

Мероприятия первой задачи реализуют учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района. К таким мероприятиям относятся:

1) проведение разъяснительной работы по приглашению студентов профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования с целью их трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района после окончания обучения (проведение семинаров, круглых столов, встреч и других мероприятий);

2) информационная деятельность по приглашению специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района (размещение информационных материалов на официальном сайте Северо-Енисейского района, на официальных сайтах учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий северо-Енисейского района, на информационном портале «Работа в России», в газете «Северо-Енисейский вестник»; изготовление информационных раздаточных материалов (брошюр, буклетов и т.д.);

3) участие в ярмарках вакансий, проводимых образовательными организациями, для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района;

4) оформление приглашений специалистам для работы в учреждениях социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района и согласование этих приглашений с администрацией Северо-Енисейского района в установленном порядке.

Мероприятиями второй задачи являются:

1) оказание социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района;

2) предоставление приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района из других территорий, жилого помещения муниципального жилищного фонда Северо-Енисейского района в порядке и на условиях, предусмотренных муниципальными правовыми актами Северо-Енисейского района.

Прием детей приглашенных и трудоустроенных специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

Мероприятиями третьей задачи являются:

1) предоставление социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-

Енисейская РБ»;

2) предоставление социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

#### **4. Прогноз конечных результатов реализации Программы**

Своевременная и в полном объеме реализация мероприятий Программы позволит привлечь специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» и создать для них благоприятные условия, способствующие закреплению специалистов на территории Северо-Енисейского района.

Трудоустройство специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» повысит качество оказания ими услуг населению Северо-Енисейского района.

Перечень целевых показателей Программы, с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации Программы, представлен в приложении № 1 к паспорту Программы.

#### **5. Информация по подпрограммам Программы**

##### **5.1. Подпрограмма 1 «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района» (далее – подпрограмма 1)**

Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы 1

Для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района все более актуальной проблемой становится отсутствие специалистов определенного профиля, что сказывается на доступности и качестве предоставляемых учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района услуг населению Северо-Енисейского района.

По состоянию на 1 сентября 2021 года потребность учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района в специалистах составляла 43,5 штатных единиц.

За период действия Программы с 1 января 2022 года по 1 сентября 2023 года привлечено 26 специалистов в учреждения социальной сферы Северо-Енисейского района, из них:

- в учреждения образования - 13;
- в учреждения спорта - 1;
- в учреждения культуры - 3;
- в учреждение здравоохранения - 9.

Таким образом, реализация подпрограммы 1 с 01.01.2022 по август 2023 года позволила обеспечить укомплектование специалистами учреждений социальной сферы на 59,8 % от общего количества вакантных должностей.

Разработка подпрограммы 1 на 2024 год позволит систематизировать работу по привлечению в Северо-Енисейский район специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия с целью замещения вакантных должностей, а также повысит заинтересованность приглашенных специалистов в трудоустройстве в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района на постоянной основе.

#### Анализ причин возникновения проблемы

Основными причинами возникновения проблемы являются отдаленность и труднодоступность муниципального образования Северо-Енисейский муниципальный район, особые климатические условия территории Крайнего Севера, выезд работников, занимавших вакантные должности и достигших пенсионного возраста, в другие регионы на постоянное место жительства.

#### Описание цели и задач подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района и их трудоустройство в эти учреждения и предприятия.

Задачи, решаемые в рамках реализации подпрограммы 1:

- 1) приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района.
- 2) создание условий для приглашенных и трудоустроенных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района.

#### Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 рассчитана на 2022-2024 годы.

Планируемое изменение объективных показателей, характеризующих уровень социально-экономического развития учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, качество жизни населения и их влияние на достижение задач подпрограммы 1

Реализация мероприятий подпрограммы 1 будет способствовать учреждениям социальной сферы и муниципальным предприятиям Северо-Енисейского района в решении проблемы привлечения специалистов для замещения вакантных должностей.

## **5.2. Подпрограмма 2 «Создание условий для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»» (далее – подпрограмма 2)**

Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы 2

Для организаций, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» с каждым годом возрастает проблема неуккомплектованности штата специалистами с разными уровнями профессионального образования: высшего образования, среднего профессионального образования.

Ежегодно организации высшего образования и профессиональные образовательные организации выпускают квалифицированных рабочих, служащих, специалистов, но количество молодых специалистов, трудоустроенных в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» находится на низком уровне.

Разработка подпрограммы 2 позволит с 1 сентября 2023 года создать условия для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» после получения ими диплома о высшем образовании или диплома о среднем профессиональном образовании, повысить заинтересованность молодых специалистов в заключении трудовых договоров на постоянной основе с организациями, что в свою очередь будет

способствовать снижению уровня неуккомплектованности штата организаций в Северо-Енисейском районе.

#### Анализ причин возникновения проблемы

Основными причинами возникновения проблемы являются низкая заработная плата большинства молодых специалистов, наличие бытовых проблем, а также отдаленность и труднодоступность населенных пунктов Северо-Енисейского района, особые климатические условия территории Крайнего Севера.

#### Описание цели и задач подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является привлечение молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

Задачи, решаемые в рамках реализации подпрограммы 2:

1) привлечение молодых специалистов для трудоустройства в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»;

2) предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

#### Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 рассчитана на период с 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2025 года.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 будет способствовать организациям Северо-Енисейского района, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» в решении проблемы неуккомплектованности штата организаций за счет трудоустройства молодых специалистов.

Приложение № 1  
к Паспорту муниципальной программы  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»  
*(в новой редакции постановления администрации  
Северо-Енисейского района от 23.01.2024 № 9-п)*

**Перечень целевых показателей муниципальной программы Северо-Енисейского района, с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации муниципальной программы Северо-Енисейского района**

№ п/п	Цели, целевые показатели	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год	Годы реализации программы				
						2024 год	2025 год	2026 год	Годы до конца реализации программы в пятилетнем интервале	
									2027 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>Цель 1: привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района</b>										
1.1.	Количество приглашенных и трудоустроенных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальных предприятий, всего,	чел.	-	18	13	8	-	-		
	в том числе по отраслям:		-	9	7	3	-	-		
	Образование		-	1	3	2	-	-		
	Культура		-	1	0	0	-	-		
	Спорт		-	7	3	3	-	-		
	Здравоохранение		-	-	0	0	-	-		
1.2.	Удельный вес специалистов, получивших социальную поддержку приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, от общего количества специалистов, имеющих право на ее получение, всего,	%	-	100	100,0	100,0	-	-		
	в том числе, по отраслям:		-	100	100	100	-	-		
	Образование		-	100	100	100	-	-		
	Культура		-	100	100	0	-	-		
	Спорт		-	100	100	100	-	-		
	Здравоохранение		-	-	100	-	-	-		
ЖКХ	-	-	100	-	-	-				
<b>Цель 2: Привлечение молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»</b>										

№ п/п	Цели, целевые показатели	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год	Годы реализации программы				
						2024 год	2025 год	2026 год	Годы до конца реализации программы в пятилетнем интервале	
									2027 год	2030 год
2.1.	Количество молодых специалистов, трудоустроенных в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», всего				2	8	6	-		
	в том числе после получения: высшего образования	чел.			1	4	3	-		
	среднего профессионального образования	чел.			1	4	3	-		
2.2.	Удельный вес молодых специалистов, получивших социальную поддержку в виде единовременной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», от общего количества молодых специалистов, имеющих право на ее получение	%			100	100	100	-		
2.3.	Удельный вес молодых специалистов, получивших социальную поддержку в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», от общего количества молодых специалистов, имеющих право на ее получение	%			100	100	100	100		



Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы Северо-Енисейского района

(рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа, подпрограмма, отдельное мероприятие)	Наименование программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Наименование ГРБС	Код бюджетной классификации				2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Муниципальная программа	Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район	всего расходные обязательства по муниципальной программе	441	X	X	X	8 721 000,00	5 281 500,00	3 636 000,00	<b>17 638 500,00</b>
			в том числе по ГРБС:								
			Администрация Северо-Енисейского района	441	X	X	X	8 721 000,00	5 281 500,00	3 636 000,00	
2	Подпрограмма 1	Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района»	всего расходные обязательства по подпрограмме	441	X	X	X	3 800 000,00	0,00	0,00	<b>3 800 000,00</b>
			в том числе по ГРБС:								
			Администрация Северо-Енисейского района	441	X	X	X	3 800 000,00	0,00	0,00	
3	Подпрограмма 2	Создание условий для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»	всего расходные обязательства по подпрограмме	441	X	X	X	4 921 000,00	5 281 500,00	3 636 000,00	<b>13 838 500,00</b>
			в том числе по ГРБС:								
			Администрация Северо-Енисейского района	441	X	X	X	4 921 000,00	5 281 500,00	3 636 000,00	

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»

**Информация  
об источниках финансирования подпрограммы  
муниципальной программы Северо-Енисейского района**

(рублей)

№п/п	Статус (муниципальная программа, подпрограмма, отдельное мероприятие)	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Уровень бюджетной системы / источники финансирования	2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Муниципальная программа	Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район	Всего	8 721 000,00	5 281 500,00	3 636 000,00	<b>17 638 500,00</b>
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			бюджет района	8 721 000,00	5 281 500,00	3 636 000,00	<b>17 638 500,00</b>
		внебюджетные источники					
1.1.	Подпрограмма 1	Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района»	Всего	3 800 000,00	0,00		<b>3 800 000,00</b>
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			бюджет района	3 800 000,00	0,00		<b>3 800 000,00</b>
		внебюджетные источники					
1.2.	Подпрограмма 2	Создание условий для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»	Всего	4 921 000,00	5 281 500,00	3 636 000,00	<b>13 838 500,00</b>
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			бюджет района	4 921 000,00	5 281 500,00	3 636 000,00	<b>13 838 500,00</b>
		внебюджетные источники					

## 1. Паспорт подпрограммы 1

Наименование подпрограммы	Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района (далее – подпрограмма 1)
Наименование муниципальной программы, в рамках которой реализуется подпрограмма	Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район (далее – Программа)
Исполнитель подпрограммы	Администрация Северо-Енисейского района
Главные распорядители бюджетных средств, ответственные за реализацию мероприятий подпрограммы	Администрация Северо-Енисейского района
Цель и задачи подпрограммы	Цель: Привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района Задачи: 1. Приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района. 2. Создание условий для приглашенных и трудоустроенных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района
Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы с указанием динамики изменения показателей результативности, отражающих социально-экономическую эффективность реализации подпрограммы	1. Трудоустройство специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района. 2. Повышение качества услуг, оказываемых учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района. Целевые индикаторы подпрограммы 1 указаны в приложении № 1 к подпрограмме 1
Сроки реализации подпрограммы	2024-2026
Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы, в том числе в разбивке по всем источникам финансирования на очередной финансовый год и плановый период	Финансирование мероприятий подпрограммы 1 осуществляется за счет средств бюджета Северо-Енисейского района в общей сумме 3 800 000, 00 рублей, в том числе по годам: 2024 год – 3 800 000,00 рублей; 2025 год – 0,00 рублей; 2026 год – 0,00 рублей.

## **2. Мероприятия подпрограммы 1**

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы 1 представлен в приложении № 1 к подпрограмме 1.

Перечень мероприятий подпрограммы 1 с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов представлены в приложении № 2 к подпрограмме 1.

## **3. Механизм реализации подпрограммы 1**

Организацию работы по привлечению специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района осуществляют:

учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные администрации Северо-Енисейского района;

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница»;

муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района».

Порядок приглашения специалистов учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района представлен в приложении № 3 к подпрограмме 1.

Перечень должностей (профессий) специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, представлен в приложении № 4 к подпрограмме 1.

Порядок и условия оказания социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, представлен в приложении № 5 к подпрограмме 1.

Информация о предоставленной социальной поддержке приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района в установленном порядке размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

## **4. Управление подпрограммой 1 и контроль за исполнением подпрограммы 1**

Контроль за реализацией подпрограммы 1 осуществляют Контрольно-счетная комиссия Северо-Енисейского района, администрация Северо-

Енисейского района, Финансовое управление администрации Северо-Енисейского района, иные органы – в пределах своих полномочий.

Отчеты о реализации мероприятий подпрограммы 1 формируются в соответствии с пунктами 6.5 - 6.9 Порядка, утвержденного постановлением администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формирования и реализации».

Приложение №1  
к подпрограмме 1 «Создание условий  
для привлечения специалистов в учреждения  
социальной сферы и муниципальные предприятия  
Северо-Енисейского района» муниципальной программы  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»,  
утвержденной постановлением администрации  
Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п  
*(в новой редакции постановления администрации  
Северо-Енисейского района от 23.01.2024 № 9-п)*

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы 1

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации программы		
				2024 год	2025 год	2026 год
	2	3	4	5	6	7
Цель подпрограммы: привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района и их трудоустройства в эти учреждения и предприятия						
Задача 1 подпрограммы 1: приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района						
1	Количество приглашенных и трудоустроенных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, всего	Чел.	Отчетная информация исполнителей подпрограммы	8		
	в том числе по отраслям:			3		
	Образование			2		
	Культура			0		
	Спорт			3		
	Здравоохранение			0		
	ЖКХ					
Задача 2 подпрограммы 1: создание условий для приглашенных и трудоустроенных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района						

2	Удельный вес специалистов, получивших социальную поддержку приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, от общего количества специалистов, имеющих право на ее получение по отрасли:	%	Расчетный показатель (кол-во приглашенных специалистов, получивших единовременную выплату, от общего количества приглашенных и трудоустроенных специалистов)			
	Образование			100		
	Культура			100		
	Спорт			0		
	Здравоохранение			100		
	ЖКХ			0		

Приложение № 2  
к подпрограмме 1 «Создание условий  
для привлечения специалистов в учреждения  
социальной сферы и муниципальные предприятия  
Северо-Енисейского района» муниципальной программы  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»,  
утвержденной постановлением администрации  
Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п

**Перечень мероприятий подпрограммы 1 с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов**

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия, подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы, (руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Цель подпрограммы: привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района										
2	Задача 1 подпрограммы 1: приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района										
3	Мероприятие 1 Привлечение и трудоустройство специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района	Администрация Северо-Енисейского района	441				-	-	-	-	Количество трудоустроенных специалистов в 2024 году не менее 8 чел.
4	Задача 2 подпрограммы 1: создание условий для приглашенных и трудоустроенных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района										
5	Мероприятие 1 Оказание социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и	Администрация Северо-Енисейского района	441	1006	2610080648	321	3 800 000,00	0,00	0,00	<b>3 800 000,00</b>	Количество специалистов, получивших социальную поддержку приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района в 2024 году не менее 8 чел.



№ п/ п	Цели, задачи, мероприятия, подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации			Расходы по годам реализации программы, (руб.)					Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе натуральном выражении)
			ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	муниципальные предприятия Северо- Енисейского района										
<b>6</b>	<b>Итого:</b>						<b>3 800 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3 800 000,00</b>	

Приложение №3  
к подпрограмме 1  
«Создание условий  
для привлечения специалистов  
в учреждения социальной сферы и  
муниципальные предприятия  
Северо-Енисейского района»  
муниципальной программы  
«Привлечение специалистов  
в Северо-Енисейский район»,  
утвержденной постановлением  
администрации Северо-Енисейского  
района от 01.11.2021 № 385-п

## **Порядок приглашения специалистов учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок приглашения специалистов учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района (далее – Порядок) определяет категории специалистов, приглашаемых на работу в Северо-Енисейский район, и устанавливает механизм их приглашения.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и сокращения:

1.2.1. Понятия и сокращения:

Программа - муниципальная программа «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»;

Перечень должностей - Перечень должностей (профессий) специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, утвержденный приложением № 4 к подпрограмме 1 «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района»; Программы, по которому осуществляется приглашение на работу специалистов;

учреждение - учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района, Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района, Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района, учреждения, подведомственные администрации Северо-Енисейского района; краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница»;

предприятие - муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»;

вакантная должность (профессия) – незанятое рабочее место (должность) учреждения или предприятия в соответствии с Перечнем должностей, на которую может быть принят новый работник, информация о которой размещена на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сроком не менее 1 месяца;

специалист – гражданин, обладающий специальностью, необходимой для замещения вакантных должностей (профессий), предусмотренных Перечнем должностей и соответствующий требованиям, предусмотренным пунктом 1.2.2 настоящего Порядка;

приглашение - документ, оформляемый в соответствии с типовой формой приглашения, утвержденной приложением № 3 к Порядку (далее – типовая форма приглашения), на бланке учреждения (предприятия) за подписью руководителя учреждения (предприятия) и свидетельствующий о решении этого учреждения (предприятия) пригласить специалиста для заключения с ним трудового договора о работе в соответствующем учреждении (предприятии);

Комиссия - комиссия по реализации Программы, созданная на основании распоряжения администрации Северо-Енисейского района.

1.2.2. Категории специалистов, приглашаемых на работу учреждением или предприятием:

1) специалисты из других местностей, обладающие специальностями для замещения вакантной должности (профессии) в учреждении (предприятии) в соответствии с Перечнем должностей. В указанную категорию также входят специалисты, ранее осуществлявшие трудовую деятельность в учреждении (предприятии), расторгнувшие трудовой договор с учреждением (предприятием), при условии, что период между датой окончания трудовой деятельности специалиста в учреждении (предприятии) и датой поступления в учреждение (предприятие) документов для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее 6 месяцев;

2) молодые специалисты (в возрасте до 35 лет), зарегистрированные на территории Северо-Енисейского района по месту жительства и возвращающиеся (возвратившиеся) обратно к месту жительства из других муниципальных образований независимо от субъекта Российской Федерации после получения образования по специальности, необходимой для замещения вакантной должности (профессии) в учреждении (предприятии) в соответствии с Перечнем должностей (профессий), при условии возвращения на территорию Северо-Енисейского района в течение одного года после окончания обучения и не осуществления в указанный период времени на территории Северо-Енисейского района трудовой деятельности по данной специальности.

## **2. Механизм приглашения специалистов**

2.1. Решение о приглашении специалиста принимается руководителем учреждения (предприятия) по согласованию с администрацией Северо-Енисейского района в соответствии с настоящим Порядком при условии, что должность, на которую оформляется приглашение, была вакантна не менее 1 месяца.

Принятие решений о приглашении специалистов, направление специалистам приглашений в рамках реализации Программы без согласования с администрацией Северо-Енисейского района не допускается.

Не допускается направление приглашений специалистам, указанным в пункте 1.2.2 настоящего Порядка, которые самостоятельно прибыли на

территорию Северо-Енисейского района, а также в случае незаемещения вакантной должности (профессии) менее 1 месяца.

2.2. При поступлении в учреждение и (или) предприятие документов специалиста для решения вопроса о его приглашении на работу в учреждение, предприятие на условиях, предусмотренных настоящим Порядком, руководитель учреждения, предприятия обеспечивает:

- 1) регистрацию поступивших документов в специальном журнале;
- 2) проверку документов на соответствие специалиста категориям специалистов, приглашаемых на работу согласно пункту 1.2.2 настоящего Порядка; на соответствие специалиста квалификационным требованиям, необходимым согласно требованиям законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, должностных (рабочих) инструкций для замещения соответствующей должности (профессии);
- 3) составление информационной справки по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;
- 4) составление приглашения по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;
- 5) формирование пакета документов в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Порядка;
- 6) передачу приглашения с пакетом документов секретарю Комиссии.

2.3. К приглашению специалиста прилагаются:

- 1) копии документов, подтверждающих наличие вакантной должности, для замещения которой приглашается специалист (справка учреждения (предприятия) с приложением документов, подтверждающих размещение информации о вакансии в сети Интернет, опубликование в газете «Северо-Енисейский вестник»);
- 2) согласие на обработку персональных данных специалиста по форме согласно приложению №1 к настоящему Порядку;
- 3) информационная справка по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;
- 4) копии паспорта специалиста (включая данные о регистрации по месту жительства, заключении брака) или свидетельства о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации (для лиц, в отношении которых принято решение о предоставлении им временного убежища);
- 5) копии документов о соответствующем профессиональном образовании специалиста, необходимом для замещения должности (профессии), предусмотренной Перечнем должностей (профессий) (в случае предоставления документов о соответствующем профессиональном образовании специалиста, необходимом для замещения должности (профессии), оформленных на иностранном языке, прилагается нотариально заверенный перевод на русский язык);
- 6) копия свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации (в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации, для специалистов, получивших образование в иностранных государствах);
- 7) копия трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности специалиста (при наличии);

8) копия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной специалисту в порядке и по форме, которые установлены действующим законодательством, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

9) копия свидетельства о заключении брака (при наличии);

10) копии документов, подтверждающих смену фамилии, имени или отчества специалиста, в случае изменения фамилии, имени или отчества специалиста (при наличии);

11) копия свидетельства о рождении ребенка (при наличии);

12) копия разрешения на привлечение и использование учреждением (предприятием) иностранных работников (в отношении специалистов, являющихся иностранными гражданами, в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации);

13) копии иных документов (по желанию специалиста), свидетельствующих о его профессиональных и личностных качествах (дипломов, сертификатов, свидетельств, грамот, презентаций и др.). В случаях невозможности предоставления гражданами Украины, получившими временное убежище на территории Российской Федерации, копии трудовой книжки, данное обстоятельство указывается специалистом в согласии на обработку персональных данных.

2.4. После поступления приглашения секретарь Комиссии в установленном порядке:

1) в день поступления регистрирует приглашение и документы, поступившие от учреждения, предприятия;

2) ведет работу по подготовке заседания Комиссии для рассмотрения поступившего приглашения.

2.5. Рассмотрение приглашения на заседании Комиссии осуществляется не позднее 15 рабочих дней со дня поступления приглашения с полным пакетом документов.

В заседании Комиссии по рассмотрению приглашения принимают участие руководитель учреждения социальной сферы, муниципального предприятия приглашающего к себе на работу специалиста и руководитель отраслевого органа администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, курирующего данное учреждение (в случае, если учреждение является муниципальным учреждением), предприятия или лица, исполняющие их полномочия.

В заседании Комиссии могут принимать участие представители иных отраслевых органов администрации Северо-Енисейского района по вопросам своей компетенции.

По результатам рассмотрения приглашения Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) согласовать учреждению (предприятию) приглашение специалиста;

2) отказать учреждению (предприятию) в согласовании приглашения специалиста.

В случае принятия решения Комиссии об отказе учреждению (предприятию) в согласовании приглашения специалиста, указываются основания принятия данного решения.

Заседание Комиссии оформляется протоколом за подписью председателя Комиссии и секретаря Комиссии.

Положение о Комиссии и ее состав утверждаются распоряжением администрации Северо-Енисейского района.

2.6. Основаниями для отказа в согласовании приглашения являются:

1) отсутствие права специалиста на приглашение его в качестве специалиста в учреждение (предприятие) в соответствии с требованиями настоящего Порядка;

2) наличие вакантной должности (из перечня должностей) менее 1 месяца;

3) отсутствие полного пакета документов, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Порядка;

4) отсутствие возможности подбора и предоставления специалисту жилого помещения муниципального жилищного фонда муниципального образования Северо-Енисейский район (если данное условие является обязательным для приглашения специалиста);

5) отсутствие возможности предоставления ребенку дошкольного возраста специалиста места в муниципальном дошкольном образовательном учреждении (если данное условие является обязательным для приглашения специалиста).

2.7. На основании решения Комиссии секретарь Комиссии, в срок не позднее 5 рабочих дней после заседания Комиссии, подготавливает проект распоряжения администрации Северо-Енисейского района о согласовании учреждению (предприятию) приглашения специалиста на работу или об отказе в согласовании приглашения специалиста на работу (далее – распоряжение).

2.8. После утверждения распоряжения, секретарь Комиссии обеспечивает передачу распоряжения руководителю учреждения (предприятия) или лицу, исполняющему его полномочия под роспись.

2.9. Порядок предоставления специалисту жилого помещения муниципального жилищного фонда Северо-Енисейского района, ребенку специалиста - места в муниципальном дошкольном образовательном учреждении определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.10. Руководители учреждений (предприятия) несут ответственность, установленную действующим законодательством, за:

1) несоблюдение требований настоящего Порядка;

2) недостоверность информации, предоставляемой ими для согласования приглашения;

3) несоответствие специалиста, приглашаемого на работу в учреждение (предприятие) квалификационным требованиям, установленным для замещения соответствующей должности;

4) несоответствие наименования должности и (или) структурного подразделения учреждения (предприятия) (при наличии), указанных в проекте приглашения, наименованию должности и (или) структурного подразделения

учреждения (предприятия) (при наличии), указанных в штатном расписании, тарификационном списке работников учреждения (предприятия);

5) несоответствие специалиста, приглашаемого для работы в учреждение (предприятие), требованиям, предусмотренным пунктом 1.2.2 настоящего Порядка.

СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) субъекта персональных данных полностью)  
имеющий \_\_\_\_\_,  
(вид документа, удостоверяющего личность)  
серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
(наименование органа, выдавшего документ, дата выдачи)  
проживающий \_\_\_\_\_,  
(почтовый индекс, адрес регистрации по месту жительства)  
\_\_\_\_\_,  
(адрес фактического проживания)

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»,  
даю / не даю согласие на обработку моих персональных данных, (нужное подчеркнуть),  
содержащихся в представленных мною документах, с использованием средств автоматизации, а  
также без использования средств автоматизации, а именно: совершение действий,  
предусмотренных пунктом 3 части первой статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-  
ФЗ «О персональных данных» в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(наименование муниципального или иного учреждения (предприятия) Северо-Енисейского района)  
расположенному по адресу \_\_\_\_\_,  
а также администрации Северо-Енисейского района, расположенной по адресу: гп Северо-  
Енисейский, Красноярского края, ул. Ленина, 48, в лице уполномоченных на согласование  
проекта приглашения лиц администрации Северо-Енисейского района, ее органов с правами  
юридического лица, членам комиссии по реализации муниципальной программы «Привлечение  
специалистов в Северо-Енисейский района», в целях согласования и оформления приглашения  
меня на работу в рамках реализации муниципальной программы «Привлечение специалистов в  
Северо-Енисейский район»

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует до истечения сроков  
хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию,  
определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Согласие может  
быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка)



### Информационная справка

1. Фамилия, Имя, Отчество (при наличии) специалиста \_\_\_\_\_

2. Регион, из которого прибывает специалист \_\_\_\_\_

3. Состав семьи, с кем прибывает специалист \_\_\_\_\_

4. Необходимость предоставления ребенку места в муниципальном дошкольном образовательном учреждении (количество детей, возраст) \_\_\_\_\_

5. Необходимость предоставления специалисту жилого помещения \_\_\_\_\_

6. Наличие жилого помещения в собственности (в т.ч. доли в праве собственности) и (или) на ином праве на территории Северо-Енисейского района у специалиста, членов семьи: супруга (супруги), несовершеннолетних детей \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Дата)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

ФОРМА ПРИГЛАШЕНИЯ  
специалиста в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия  
Северо-Енисейского района  
(оформляется на бланке учреждения (предприятия) с указанием даты и номера исходящего документа)

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_  
(указывается полностью Ф.И.О. приглашаемого лица)

\_\_\_\_\_ (указывается полное наименование учреждения (предприятия), ИНН, ОГРН)  
приглашает Вас на постоянную работу в качестве

\_\_\_\_\_ (наименование должности в соответствии со штатным расписанием с указанием структурного подразделения учреждения (предприятия) (при наличии), тарификационным списком работников)

с должностным окладом в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц (на дату направления настоящего приглашения) согласно штатному расписанию учреждения (предприятия); средний ежемесячный доход будет составлять не менее \_\_\_\_\_ рублей.

При исчислении заработной платы на территории Северо-Енисейского района применяется районный коэффициент 1,5.

Кроме того, согласно действующему законодательству в связи с переездом в район Крайнего Севера Вам и Вашей семье будет произведена оплата стоимости проезда по территории Российской Федерации в Северо-Енисейский район, оплата провоза багажа на семью осуществляется в порядке и размере, предусмотренных нормативным правовым актом Красноярского края или Северо-Енисейского района (вид акта, размеры выплат указываются в зависимости от вида учреждения (муниципальное, краевое государственное) или предприятия, в которое приглашается на работу специалист), а также Вам будет предоставлен оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте (указывается в случае переезда специалиста).

В связи с переездом в район Крайнего Севера и при заключении трудового договора Вам будут выплачены: единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_ рублей и единовременное пособие на каждого прибывающего с Вами члена Вашей семьи в размере \_\_\_\_\_ рублей (размер пособия указывается в зависимости от вида учреждения (муниципальное, краевое государственное) или предприятия, в которое приглашается на работу специалист (указывается в случае переезда специалиста).

При необходимости Вам будет предоставлено жилое помещение из муниципального жилищного фонда на условиях найма; Вашему ребенку - место в муниципальном дошкольном образовательном учреждении (в случае наличия места в муниципальном дошкольном образовательном учреждении).

В соответствии с постановлением администрации Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район» (далее – муниципальная программа) Вам будет оказана социальная поддержка в виде единовременной выплаты в размере \_\_\_\_\_ рублей.

В случае расторжения срочного трудового договора о работе в учреждении (предприятии) до окончания срока его действия по Вашей инициативе или расторжения трудового договора о работе в учреждении (предприятии), заключенного на неопределенный срок, до истечения пяти лет работы по Вашей инициативе либо по инициативе работодателя в соответствии с действующим Трудовым [законодательством](#) (за исключением случаев ликвидации организации, сокращения численности или штата), а также за исключением случая перевода по Вашей

просьбе или с Вашего согласия на работу к другому работодателю на должность (профессию), включенную в Перечень должностей (профессий), утвержденный муниципальной программой (указывается в зависимости от срока, на который заключается трудовой договор), Вы будете обязаны вернуть единовременную выплату в размере \_\_\_\_\_ рублей в бюджет Северо-Енисейского района в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора посредством внесения денежной суммы в кассу администрации Северо-Енисейского района или безналичным путем.

Продолжительность Вашего отпуска будет составлять \_\_\_\_\_ календарных дней: ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня.

Раз в два года Вам и неработающим членам Вашей семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с Вами) за счет средств учреждения (предприятия) будет производиться оплата проезда всеми видами транспорта (кроме такси) и провоза багажа до 30 килограммов к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации *(заполняется в соответствии с правовым актом учреждения (предприятия))*.

Для работы в Северо-Енисейском районе Вам необходимо пройти медицинское освидетельствование на отсутствие противопоказаний для проживания и работы в условиях Крайнего Севера.

При себе Вам необходимо иметь следующие документы: паспорт, военный билет (при наличии), трудовую книжку (при наличии), документы о соответствующем профессиональном образовании, документы, подтверждающие Вашу квалификацию (при наличии), документ, подтверждающий присвоение квалификационной категории, ученой степени кандидата (доктора) наук, заверенный в установленном порядке (при наличии), свидетельство о рождении ребенка (при наличии ребенка), справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, установленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел (данный документ указывается в случае приглашения на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с законодательством не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию).

При согласии на данные условия прошу уведомить о дате Вашего приезда не позднее двух месяцев со дня получения приглашения по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указывается адрес учреждения (предприятия) (в том числе электронной почты), приглашающего специалиста),

либо по телефону \_\_\_\_\_ (указать номер телефона специалиста учреждения (предприятия), ответственного за приглашение специалиста), либо по адресу и телефону

\_\_\_\_\_ (указать номер телефона и адрес структурного подразделения администрации Северо-Енисейского района (в том числе электронной почты), ответственного за приглашение специалиста).

Руководитель учреждения (предприятия) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Печать учреждения (предприятия)

Приложение № 4  
к подпрограмме 1  
«Создание условий  
для привлечения специалистов  
в учреждения социальной сферы и  
муниципальные предприятия  
Северо-Енисейского района»  
муниципальной программы  
«Привлечение специалистов  
в Северо-Енисейский район», утвержденной  
постановлением администрации Северо-Енисейского  
района от 01.11.2021 № 385-п  
*(в новой редакции постановления администрации  
Северо-Енисейского района от 23.01.2024 № 9-п)*

**Перечень должностей (профессий) специалистов для трудоустройства в  
учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия  
Северо-Енисейского района**

таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Специализация	Потребность в 2024г
<b>1.</b>	<b>Перечень должностей (профессий) специалистов для учреждений образования Северо-Енисейского района</b>		
1.1.	учитель	химия	1
1.2.	учитель	математика и информатика	1
1.3.	учитель	русский язык и литература	1
<b>2.</b>	<b>Перечень должностей (профессий) специалистов для учреждений культуры Северо-Енисейского района</b>		
2.1.	заведующий художественно-постановочной частью		1
2.2.	артист драмы		1
<b>3.</b>	<b>Перечень должностей (профессий) специалистов для учреждений здравоохранения Северо-Енисейского района</b>		
3.1.	врач	терапия	1
3.2.	врач	хирургия	1
3.3.	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	лечебное дело	1
Итого:			
1. Всего по отраслям в 2024 году – 8 специалистов .			
2. Специалистов для учреждений образования Северо-Енисейского района в 2024 – 3.			
3. Специалистов для учреждений культуры Северо-Енисейского района в 2024 – 2.			
4. Специалистов для учреждений здравоохранения Северо-Енисейского района в 2024 – 3.			

**Данные о трудоустроенных специалистах в учреждения социальной сферы  
и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района в 2022-2023  
годах**

таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Специализация	Назначение выплат	Трудоустроенные специалисты (год/количество)
<b>1.</b>	<b>Перечень должностей (профессии) специалистов для учреждений образования Северо-Енисейского района</b>			
1.1.	учитель	музыка	распоряжения администрации Северо-Енисейского района: от 09.09.2022 № 2183-р; от 01.09.2023 № 1995-р;	2022/1 2023/1
1.2.	учитель	биология	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 06.09.2022 № 2153-р	2022/1
1.3.	учитель	химия	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 21.09.2022 № 2234-р	2022/1
1.4.	педагог дополнительного образования		распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 15.11.2023 № 2715-р	2023/1
1.5.	учитель	математика	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 06.10.2022 № 2371-р	2022/1
1.6.	учитель	английский язык	распоряжения администрации Северо-Енисейского района: от 09.09.2022 № 2184-р; от 26.10.2022 № 2576-р	2022/2
1.7.	учитель	физическая культура	распоряжения администрации Северо-Енисейского района: от 06.10.2022 № 2372-р; от 01.09.2023 № 1996-р; от 01.11.2023 № 2612-р	2022/1 2023/2
1.8.	учитель - дефектолог		распоряжения администрации Северо-Енисейского района: от 09.07.2022 № 2182-р; от 27.09.2023 № 2197-р	2022/1 2023/1
1.9.	учитель	русский язык и литература	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 06.09.2022 № 2152-р	2022/1
1.10.	учитель	история и обществознание	распоряжения администрации Северо-Енисейского района: от 08.09.2023 № 2056-р; от 06.12.2023 № 2931-р	2023/2
<b>2.</b>	<b>Перечень должностей (профессии) специалистов для учреждений спорта Северо-Енисейского района</b>			
2.1.	инструктор по спорту		распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 11.08.2022 № 1935-р	2022/1
<b>3.</b>	<b>Перечень должностей (профессии) специалистов для учреждений культуры Северо-Енисейского района</b>			
3.1.	заведующий муниципальным бюджетным учреждением «Централизованная клубная система Северо-Енисейского района»		распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 23.12.2022 № 3284-р	2022/1

3.2.	режиссер массовых представлений		распоряжение администрации Северо-Енисейского района а от 28.03.2023 № 518-р	2023/1
3.3.	заведующий сектором народного творчества		распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 29.09.2023 № 1350-р	2023/1
3.4.	директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Северо-Енисейская детская школа искусств»		распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 26.12.2023 № 3147-р	2023/1
<b>4.</b>	<b>Перечень должностей (профессии) специалистов для учреждений здравоохранения Северо-Енисейского района</b>			
4.1.	врач	анестезиология и реаниматология	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 04.08.2022 № 1875-р	2022/1
4.2.	врач	терапия	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 08.06.2022 № 1273-р	2022/1
4.3.	врач	ультразвуковая диагностика	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 26.05.2022 № 1084-р	2022/1
4.4.	врач-педиатр участковый поликлиники	педиатрия	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 15.11.2022 № 2802-р	2022/1
4.5.	врач - дерматовенеролог	дерматология и венерология	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 28.09.2022 № 2303-р	2022/1
4.6.	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	лечебное дело	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 07.12.2022 № 3074-р	2022/1
4.7.	фельдшер Новокаламинского фельдшерско-акушерского пункта	лечебное дело	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 15.11.2022 № 2801-р	2022/1
4.8.	заведующий отделением анестезиологии и реанимации – врач анестезиолог-реаниматолог		распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 11.07.2023 № 1476-р	2023/1
4.9.	заведующий – врач-кардиолог поликлиники		распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 21.08.2023 № 1912-р	2023/1
4.10.	фельдшер	скорая и неотложная помощь	распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 18.10.2023 № 2318-р	2023/1
Итого:				
1. Всего по отраслям в 2022-2023 годах – 31 специалист, из них: в 2022 году – 18, в 2023 году – 13.				
2. Специалистов для учреждений образования Северо-Енисейского района в 2022 – 9, в 2023 – 7.				
3. Специалистов для учреждений спорта Северо-Енисейского района в 2022 – 1.				
4. Специалистов для учреждений культуры Северо-Енисейского района в 2022 – 1, в 2023 – 3.				
5. Специалистов для учреждений здравоохранения Северо-Енисейского района в 2022 – 7, в 2023 – 3.				

Приложение № 5  
к подпрограмме 1  
«Создание условий  
для привлечения специалистов  
в учреждения социальной сферы и  
муниципальные предприятия  
Северо-Енисейского района»  
муниципальной программы  
«Привлечение специалистов  
в Северо-Енисейский район»,  
утвержденной постановлением  
администрации Северо-Енисейского  
района от 01.11.2021 № 385-п

## **Порядок и условия оказания социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия оказания социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района (далее – Порядок).

Оказание социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района осуществляется в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия (далее – денежная выплата).

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и сокращения:

Перечень должностей - перечень должностей (профессий) специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, утвержденный приложением № 4 к подпрограмме 1 «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района» муниципальной программы «Привлечение специалистов в северо-Енисейский район» (далее – Программа);

учреждение - учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района, Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района, Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района; учреждения, подведомственные администрации Северо-Енисейского района; краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница»;

предприятие - муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»;

приглашение - документ, оформляемый в соответствии с типовой формой приглашения, утвержденной приложением № 3 к Порядку приглашения

специалистов учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района (далее – Порядок приглашения специалистов), на бланке учреждения (предприятия) за подписью руководителя учреждения (предприятия);

заявитель, специалист - работник учреждения (предприятия), приглашенный для работы в учреждение (предприятия) в соответствии с Порядком приглашения специалистов учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района, утвержденным приложением 3 к подпрограмме 1 муниципальной программы.

Отдел - отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района;

Отдел бухгалтерского учета и отчетности – отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации Северо-Енисейского района;

Соглашение - Соглашения о взаимодействии администрации Северо-Енисейского района и специалиста, являющегося получателем социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района.

1.2. Размер единовременной выплаты составляет:

для педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 400 000 рублей;

для педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования – 500 000 рублей;

для специалистов учреждений физической культуры и спорта – 400 000 рублей;

для руководителей учреждений культуры – 500 000 рублей;

для специалистов учреждений культуры – 400 000 рублей;

для среднего медицинского персонала – 300 000 рублей;

для врачей – 500 000 рублей;

для руководителей и специалистов предприятий жилищно-коммунального хозяйства – 500 000 рублей.

Единовременная выплата является мерой социальной поддержки приглашенным на работу и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района и предоставляется за счет бюджета Северо-Енисейского района в целях достижения задач Программы.

## **2. Порядок назначения и предоставления единовременной выплаты**

2.1. Предоставление денежной выплаты осуществляет администрация Северо-Енисейского района в лице Отдела, который консультирует граждан по вопросам предоставления денежной выплаты, принимает и регистрирует заявления граждан с прилагаемыми к нему документами, проводит проверку представленных документов и сведений, готовит проект решения, уведомляет заявителей о принятом решении, ведет работу по заключению Соглашения, назначению денежной выплаты.



Отдел уполномочен осуществлять прием, регистрацию и хранение документов, поступающих от заявителей, в соответствии с Правилами делопроизводства администрации Северо-Енисейского района, Номенклатурой дел администрации Северо-Енисейского района.

Назначение и закрытие выплат Отдел осуществляет с использованием электронной базы данных (конфигурации) «Адресная социальная помощь» на базе программного продукта «1С: Предприятие» (далее – АСП).

Выгрузку ведомостей и справок из АСП осуществляет Отдел бухгалтерского учета и отчетности.

2.2. Денежная выплата предоставляется при условии обращения за ней в срок не позднее 6 месяцев со дня подписания трудового договора с учреждением (предприятием).

2.3. Для получения денежной выплаты заявитель либо его уполномоченный представитель предоставляет в Отдел:

- 1) [заявление](#) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;
- 2) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;
- 3) копия приглашения на работу (заверенная работодателем);
- 4) копия приказа о приеме на работу (заверенная работодателем);
- 5) документ, содержащий сведения о реквизитах кредитной организации (в том числе о реквизитах лицевого счета заявителя) для перечисления средств на лицевой счет заявителя, открытый в кредитной организации Российской Федерации на имя заявителя;

б) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В случае направления документов по почте копии документов заверяются организациями, выдавшими соответствующие документы либо нотариально.

В случае предоставления документов заявителем (уполномоченным представителем) лично предоставляются копии документов, заверенные организациями, выдавшими соответствующие документы либо нотариально. Копии документов, не заверенные организациями, выдавшими соответствующие документы или нотариально, представляются с предъявлением оригинала.

Заявитель несет ответственность за неполноту и недостоверность документов (сведений), указанных в заявлении о получении денежной выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уполномоченный представитель Отдела оформляет и регистрирует обращение заявителя в АСП.

2.4. Решение о предоставлении денежной выплаты принимается в течение 10 рабочих дней, следующих за днем регистрации заявления с полным пакетом документов, путем издания распоряжения администрации Северо-Енисейского района (далее – распоряжение).

2.5. Основаниями для отказа в назначении и предоставлении заявителю денежной выплаты являются:

- 1) нарушение срока, установленного [пунктом 2.2](#) настоящего Порядка;
- 2) предоставление неполного пакета документов, предусмотренных [пунктом 2.3](#) настоящего Порядка;

- 3) отсутствие права заявителя на получение денежной выплаты;
- 4) недостоверность сведений, содержащихся в представленных заявителем документах;
- 5) заключение учреждением (предприятием) со специалистом срочного трудового договора на срок менее пяти лет.

2.6. В течение 5 рабочих дней, следующих за днем издания распоряжения Отдел, уведомляет заявителя о принятом решении способом, указанным в его заявлении.

В уведомлении о предоставлении денежной выплаты указываются порядок и условия предоставления денежной выплаты, а также порядок подписания Соглашения. К уведомлению о предоставлении денежной выплаты прилагаются 2 экземпляра Соглашения по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

В Соглашении предусматриваются взаимные обязательства администрации Северо-Енисейского района и специалиста.

Отдел регистрирует Соглашение в журнале регистрации Соглашений в соответствии с номенклатурой дел администрации Северо-Енисейского района.

2.7. Соглашение между администрацией Северо-Енисейского района и специалистом заключается в течение 10 рабочих дней со дня получения заявителем уведомления о предоставлении денежной выплаты.

В случае не подписания заявителем Соглашения в указанный срок денежная выплата заявителю не выплачивается.

2.8. В течение 5 рабочих дней со дня подписания Соглашения всеми сторонами Соглашения Отдел осуществляет назначение денежной выплаты путем формирования протокола назначения денежной выплаты в АСП.

2.9. После формирования протокола назначения денежной выплаты Отдел бухгалтерского учета и отчетности в установленном порядке осуществляет выгрузку ведомостей из АСП и выплату денежной выплаты путем перечисления денежных средств на указанный заявителем счет, открытый в кредитной организации Российской Федерации до 25 числа месяца, следующего за месяцем подписания Соглашения.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Специалист обязан вернуть в бюджет Северо-Енисейского района предоставленную ему денежную выплату полном размере, в случае расторжения трудового договора с учреждением (предприятием) до истечения пяти лет (за исключением случаев ликвидации организации, сокращения численности или штата, а также за исключением случая перевода специалиста по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю на должность (профессию), включенную в Перечень должностей (профессий) в рамках реализации Программы).

3.2. В случае наступления событий, указанных в [пункте 3.1](#) настоящего Порядка:

3.2.1. Руководитель учреждения (предприятия) обязан в течение 2 (двух) рабочих дней письменно уведомить об этом администрацию Северо-Енисейского района;

3.2.2. Специалист обязан вернуть в полном размере предоставленную ему денежную выплату в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора с учреждением (предприятием) посредством внесения денежной суммы в кассу администрации Северо-Енисейского района или безналичным путем на расчетный счет администрации Северо-Енисейского района.

3.3. В случае невозвращения специалистом предоставленной ему денежной выплаты по основаниям, указанным в [пункте 3.1](#) настоящего Порядка, и (или) в срок, установленный [пунктом 3.2.2](#) настоящего Порядка, денежные средства, подлежащие возврату, взыскиваются в соответствии с [Гражданским законодательством](#) Российской Федерации.



Достоверность и полноту предоставленных мною сведений подтверждаю.  
Уведомление о принятом решении прошу направить (нужное отметить):

- по электронной почте  
 на бумажном носителе

В целях решения вопроса о предоставлении мне социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление хранение, использование, уничтожение.

С проверкой подлинности представленных мною документов, полнотой и достоверностью содержащихся в них сведений согласен.

О наступлении обстоятельств, влияющих на предоставление мне социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района обязуюсь сообщить своевременно в отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района.

Предупрежден, что денежные средства, выплаченные мне вследствие предоставления документов с заведомо неполными и (или) недостоверными сведениями, иных или несвоевременного уведомления об обстоятельствах, влекущих утрату права на получение социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района подлежат возмещению добровольно или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---

ФИО заявителя, подпись, дата

№ \_\_\_\_\_  
(рег. номер заявления)

Принял документы	
Дата	Подпись специалиста

---

Расписка-уведомление

Заявление и документы гражданина \_\_\_\_\_

Регистрационный номер заявления \_\_\_\_\_

Документы в количестве \_\_\_\_\_ штук принял:

Дата \_\_\_\_\_ ФИО специалиста \_\_\_\_\_ Подпись специалиста \_\_\_\_\_

Приложение №2  
к Порядку и условиям оказания  
социальной поддержки приглашенным  
и трудоустроенным специалистам  
в учреждения социальной сферы и  
муниципальные предприятия  
Северо-Енисейского района

*(в новой редакции постановления администрации  
Северо-Енисейского района от 23.01.2024 № 9-п)*

СОГЛАШЕНИЕ №

о взаимодействии администрации Северо-Енисейского района Красноярского края и  
гражданина, являющегося получателем социальной поддержки в виде единовременной  
выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы  
и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

гп Северо-Енисейский

Администрация Северо-Енисейского района Красноярского края, в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
действующего на основании \_\_\_\_\_ ,  
именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны, и гражданин

\_\_\_\_\_ ,  
являющийся получателем социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты  
приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и  
муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, именуемый в дальнейшем  
«Специалист», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании  
распоряжения администрации Северо-Енисейского района от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года №  
\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ »

заклучили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление Специалисту  
социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным  
специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-  
Енисейского района (далее - единовременная выплата).

1.2. Единовременная выплата предоставляется в соответствии с постановлением  
администрации Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п «Об утверждении  
муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район» (далее  
– муниципальная программа).

1.3. Размер единовременной выплаты составляет \_\_\_\_\_ рублей.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Администрация имеет право:

2.1.1. Осуществлять контроль за выполнением Специалистом обязанностей,  
предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Соглашения.

2.2. Администрация обязуется:

2.2.1. Перечислить единовременную выплату на лицевой счет Специалиста, открытый в  
кредитной организации Российской Федерации, согласно заявлению о предоставлении  
социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным  
специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-  
Енисейского района, в срок до 25 числа месяца, следующего за месяцем подписания  
настоящего Соглашения.

2.2.2. Уведомить Специалиста о порядке расторжения настоящего Соглашения и возврате денежных средств (в полном объеме) в случае выявления фактов неисполнения Специалистом обязательств, предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Соглашения.

2.3. Специалист имеет право:

2.3.1. Получить единовременную выплату в полном объеме.

2.3.2. Расходовать единовременную выплату по своему усмотрению.

2.4. Специалист обязуется:

2.4.1. Отработать в учреждении (предприятии): \_\_\_\_\_

не менее пяти лет с момента заключения трудового договора в соответствии с приглашением учреждения (предприятия) для трудоустройства на постоянной основе в рамках реализации муниципальной программы.

2.4.2. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в учреждении (предприятии).

2.4.3. Вернуть в установленном порядке в администрацию Северо-Енисейского района предоставленную ему единовременную выплату в полном размере в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора с учреждением (предприятием), в случае расторжения трудового договора с учреждением (предприятием) до истечения пяти лет работы (за исключением случаев ликвидации организации, сокращения численности или штата, а также за исключением случая перевода специалиста по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю на должность (профессию), включенную в Перечень должностей (профессий), утвержденный приложением № 4 к подпрограмме 1 «Создание условий привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района» муниципальной программы).

2.4.4. В течение 3 (трех) рабочих дней уведомить Администрацию о приостановлении действия трудового договора, по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Настоящее Соглашение заключается на срок пять лет и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

3.2. В случае приостановления действия трудового договора, по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством, срок действия настоящего Соглашения продлевается на тот же срок, на который был приостановлен трудовой договор.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За нарушение обязательств, взятых на себя в соответствии с настоящим Соглашением, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Денежные средства, выплаченные Специалисту на основании настоящего Соглашения и подлежащие возврату, возмещаются им добровольно, а в случае отказа взыскиваются в судебном порядке.

В случае возникновения споров по вопросам, предусмотренным настоящим Соглашением, Стороны принимают меры к их разрешению путем переговоров, в виде соблюдения претензионного порядка (срок рассмотрения и ответа на претензию – 14 дней), а в случае невозможности принятия решения, рассмотрению в Северо-Енисейском районном суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2. Изменения настоящего Соглашения, в том числе в части изменения мероприятий, осуществляются путем заключения Сторонами дополнительного Соглашения к настоящему Соглашению.

### 6. ПОДПИСИ СТОРОН

Администрация

Специалист

## 1. Паспорт подпрограммы 2

Наименование подпрограммы	Создание условий для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» (далее – подпрограмма 2)
Наименование муниципальной программы, в рамках которой реализуется подпрограмма	Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район» (далее – Программа)
Исполнитель подпрограммы	Администрация Северо-Енисейского района
Главные распорядители бюджетных средств, ответственные за реализацию мероприятий подпрограммы	Администрация Северо-Енисейского района
Цель и задачи подпрограммы	<p>Цель: привлечение молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Привлечение молодых специалистов для трудоустройства в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».</li><li>2. Предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».</li></ol>



<p>Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы с указанием динамики изменения показателей результативности, отражающих социально-экономическую эффективность реализации подпрограммы</p>	<p>1. Трудоустройство молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».</p> <p>2. Повышение качества услуг, оказываемых организациями, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».</p> <p>Целевые индикаторы подпрограммы 2 указаны в приложении № 1 к подпрограмме 2</p>
<p>Сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2024-2026</p>
<p>Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы, в том числе в разбивке по всем источникам финансирования на очередной финансовый год и плановый период</p>	<p>Финансирование мероприятий подпрограммы 2 осуществляется за счет средств бюджета Северо-Енисейского района в общей сумме - 13 838 500,00 рублей, в том числе по годам:</p> <p>2024 год – 4 921 000,00 рублей;</p> <p>2025 год – 5 281 500,00 рублей;</p> <p>2026 год – 3 636 000,00 руб..</p>

## **2. Мероприятия подпрограммы 2**

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы 2 представлен в приложении № 1 к подпрограмме 2.

Перечень мероприятий подпрограммы 2 с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов представлены в приложении № 2 к подпрограмме 2.

## **3. Механизм реализации подпрограммы 2**

Организацию работы по привлечению молодых специалистов для трудоустройства в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» осуществляют:

учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные администрации Северо-Енисейского района;

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница»;

муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»;

муниципальное предприятие Северо-Енисейского района «Хлебопек»;

муниципальное казенное учреждение «Северо-Енисейская муниципальная информационная служба»;

муниципальное казенное учреждение «Служба заказчика-застройщика Северо-Енисейского района»;

муниципальное казенное учреждение «Аварийно-спасательное формирование Северо-Енисейского района»;

общество с ограниченной ответственностью «Управление торговли Северо-Енисейского района»;

общество с ограниченной ответственностью «Охотничье-промысловое хозяйство Север»;

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница».

Реализацию мероприятия 1 «Предоставление социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» и мероприятия 2 «Предоставление социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» осуществляет отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района в соответствии с Порядком и условиями предоставления социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», согласно приложению № 3 к подпрограмме 2.

Информация о предоставленной социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» в установленном порядке размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

#### **4. Управление подпрограммой 2 и контроль за исполнением подпрограммы 2**

Контроль за реализацией подпрограммы 2 осуществляют Контрольно-счетная комиссия Северо-Енисейского района, администрация Северо-Енисейского района, Финансовое управление администрации Северо-Енисейского района, иные органы – в пределах своих полномочий.

Отчеты о реализации мероприятий подпрограммы 2 формируются в соответствии с пунктами 6.5 - 6.9 Порядка, утвержденного постановлением администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формирования и реализации».

Приложение № 1  
к подпрограмме 2 «Создание условий для привлечения  
молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых  
являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района,  
органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица,  
КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»»

**Перечень и значения показателей результативности подпрограммы 2**

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации программы		
				2024 год	2025 год	2026 год
	2	3	4	5	6	7
Цель подпрограммы: привлечение молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»						
Задача 1. подпрограммы: привлечение молодых специалистов для трудоустройства в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»						
1	Количество молодых специалистов, трудоустроенных в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», всего в том числе после получения: высшего образования среднего профессионального образования	чел.	Отчетная информация исполнителей подпрограммы	8 4 4	6 3 3	
Задача 2. подпрограммы: предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»						
2	Удельный вес молодых специалистов, получивших социальную поддержку в виде единовременной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» от общего количества молодых специалистов, имеющих право на ее получение	%.	Расчетный показатель (кол-во молодых специалистов, получивших единовременную выплату, от общего количества молодых специалистов, имеющих на нее право)	100	100	

3	Удельный вес молодых специалистов, получивших социальную поддержку в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» от общего количества молодых специалистов, имеющих право на ее получение		Расчетный показатель (кол-во молодых специалистов, получивших ежемесячную выплату, от общего количества молодых специалистов, имеющих на нее право)	100	100	100
---	--	--	---	-----	-----	-----

Приложение № 2  
к подпрограмме 2 «Создание условий для привлечения  
молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых  
являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района,  
органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица,  
КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»

Перечень мероприятий подпрограммы 2 с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия, подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации			Расходы по годам реализации программы, (руб.)					Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	Цель подпрограммы 2: привлечение молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»										
3	Задача подпрограммы 2: предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»										
4	Мероприятие 1 предоставление социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»	Администрация Северо-Енисейского района	441	1006	2620080828	321	2 800 000,00	2 100 000,00	0 00,00	<b>4 900 000,00</b>	Количество молодых специалистов, получивших социальную поддержку в виде единовременной выплаты: в 2024 году – 8 чел., в том числе с высшим образованием 4 чел., со средним профессиональным образованием 4 чел.; в 2025 году – 6 чел., в том числе с высшим образованием 3 чел., со средним профессиональным образованием 3 чел..

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия, подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации			Расходы по годам реализации программы, (руб.)					Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	Мероприятие 2 предоставление социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»	Администрация Северо-Енисейского района	441	1006	2620080829	321	2 100 000,00	3 150 000,00	3 600 000,00	<b>8 850 000,00</b>	Количество молодых специалистов, получивших социальную поддержку в виде ежемесячной выплаты: в 2024 году – 18 чел., в том числе с высшим образованием 9 чел., со средним профессиональным образованием 9 чел.; в 2025 году – 24 чел., в том числе с высшим образованием 12 чел., со средним профессиональным образованием 12 чел. <i>(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 23.01.2024 № 9-н)</i>
						244	21 000,00	31 500,00	36 000,00	<b>88 500,00</b>	
<b>6</b>	<b>Итого:</b>						<b>4 921 000,00</b>	<b>5 281 500,00</b>	<b>3 636 000,00</b>	<b>8 938 500,00</b>	

Приложение №3  
к подпрограмме 2 «Создание условий для привлечения  
молодых специалистов в организации, учредителем  
или участником которых являются органы местного  
самоуправления Северо-Енисейского района,  
органы администрации Северо-Енисейского района  
с правами юридического лица,  
КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»  
*(в новой редакции постановления администрации  
Северо-Енисейского района от 23.01.2024 № 9-п)*

**Порядок и условия предоставления социальной поддержки молодым  
специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или  
участником которых являются органы местного самоуправления Северо-  
Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района  
с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» (далее – социальная поддержка, Порядок).

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и сокращения:

Программа – муниципальная программа Северо-Енисейского района «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»;

Молодой специалист – гражданин Российской Федерации, в возрасте не старше 28 лет, получивший высшее образование или среднее профессиональное образование и заключивший трудовой договор по основному месту работы на условиях полного рабочего дня на срок не менее трех лет с организацией, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», в течение трех месяцев со дня получения диплома о высшем образовании или диплома о среднем профессиональном образовании (днем получения диплома является дата выдачи диплома);

Организация - организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»;

Соглашение - Соглашение о взаимодействии администрации Северо-Енисейского района Красноярского края, гражданина, являющегося получателем социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы



местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» и организации, учредителем или участником которой являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ.

1.3. Оказание социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в Организации осуществляется в виде единовременной выплаты и ежемесячной выплаты.

Размер социальной поддержки в виде единовременной выплаты (далее – единовременная выплата) составляет:

для молодых специалистов с высшим образованием -400 000 рублей;

для молодых специалистов со средним профессиональным образованием – 300 000 рублей.

Размер социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты (далее – ежемесячная выплата) составляет:

для молодых специалистов с высшим образованием -15 000 рублей;

для молодых специалистов со средним профессиональным образованием – 10 000 рублей.

## **2. Механизм предоставления социальной поддержки**

2.1. Предоставление социальной поддержки осуществляет администрация Северо-Енисейского района в лице отдела по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан (далее – Отдел). Отдел уполномочен осуществлять прием, регистрацию и хранение документов, поступающих от Молодых специалистов, Соглашений о взаимодействии администрации Северо-Енисейского района, специалиста, являющегося получателем социальной поддержки и Организации, в соответствии с Правилами делопроизводства администрации Северо-Енисейского района, Номенклатурой дел администрации Северо-Енисейского района.

Назначение социальной поддержки Отдел осуществляет с использованием электронной базы данных (конфигурации) «Адресная социальная помощь» на базе программного продукта «1С: Предприятие» (далее - АСП).

Уведомление Молодых специалистов о принятом решении (при необходимости) Отдел осуществляет за подписью начальника Отдела.

Выгрузка ведомостей и справок из АСП осуществляет отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации Северо-Енисейского района.

2.2. Право на получение социальной поддержки имеют молодые специалисты, работающие в Организации не менее трех месяцев на основании трудового договора по основному месту работы на условиях полного рабочего дня, заключенного на срок не менее трех лет и имеющие регистрацию по месту жительства или по месту пребывания в Северо-Енисейском районе.

Социальная поддержка предоставляется при условии обращения Молодого специалиста в Отдел не ранее 3 месяцев и не позднее 6 месяцев со дня заключения трудового договора с Организацией.

В случае, если в указанный период времени Молодой специалист прекращает трудовой договор с Организацией на основании пункта 1 части первой статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации (по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон - призыв работника на военную службу), право на получение социальной поддержки у Молодого специалиста возникает при заключении повторного трудового договора с такой Организацией в течение 3 месяцев после прохождения военной службы по призыву. Социальная поддержка при заключении повторного трудового договора предоставляется при условии обращения Молодого специалиста в Отдел не ранее 3 месяцев и не позднее 6 месяцев со дня заключения такого трудового договора.

2.3. Для получения социальной поддержки Молодой специалист предоставляет в Отдел следующие документы:

- 1) заявление по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;
- 2) заявление - согласие на обработку персональных данных Молодого специалиста по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;
- 3) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность Молодого специалиста;
- 4) документ, подтверждающий регистрацию Молодого специалиста по месту жительства или по месту пребывания в Северо-Енисейском районе;
- 5) копию приказа о приеме на работу (заверенную работодателем);
- 6) копию трудового договора (заверенную работодателем) копию предыдущего трудового договора (при заключении повторного трудового договора с Организацией после прохождения военной службы по призыву);
- 7) документ об образовании (высшем или среднем профессиональном);
- 8) документ, содержащий сведения о реквизитах кредитной организации Российской Федерации, реквизитах лицевого счета Молодого специалиста для перечисления социальной поддержки на лицевой счет Молодого специалиста, открытый в кредитной организации Российской Федерации;
- 9) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- 10) военный билет Молодого специалиста (при заключении повторного трудового договора с Организацией после прохождения военной службы по призыву).

Документы, указанные в подпунктах 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8 пункта 2.3 настоящего Порядка представляются Молодым специалистом лично, документы, указанные в подпунктах 4, 9 пункта 2.3 настоящего Порядка Молодой специалист вправе представить по собственной инициативе.

В случае если документы, указанные в подпунктах 4, 9 пункта 2.3 настоящего Порядка не были представлены Молодым специалистом (уполномоченным представителем Молодого специалиста) по собственной инициативе, Отдел в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления в порядке межведомственного взаимодействия направляет межведомственный запрос о предоставлении указанных документов (содержащейся в них информации).

2.4. Решение о предоставлении социальной поддержки принимается в течение 10 рабочих дней, следующих за днем регистрации заявления и документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка путем издания распоряжения администрации Северо-Енисейского района (далее – распоряжение).

2.5. Основаниями для отказа в предоставлении Молодому специалисту социальной поддержки являются:

- 1) нарушение срока, установленного пунктом 2.2 настоящего Порядка;
- 2) непредоставление Молодым специалистом документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка (за исключением документов, указанных в подпунктах 4, 9);
- 3) отсутствие права Молодого специалиста на получение социальной поддержки;
- 4) недостоверность сведений, содержащихся в представленных Молодым специалистом документах.

2.6. В течение 5 рабочих дней, следующих за днем принятия решения, Отдел уведомляет Молодого специалиста о принятом решении, способом, указанным в заявлении Молодого специалиста.

В случае отказа в предоставлении социальной поддержки, Молодому специалисту направляется уведомление с обоснованием причин отказа в предоставлении социальной поддержки, порядка обжалования принятого решения.

В уведомлении о предоставлении социальной поддержки разъясняются порядок и сроки заключения Соглашения о взаимодействии администрации Северо-Енисейского района Красноярского края, гражданина, являющегося получателем социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» и организации, учредителем или участником которой являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» (далее – Соглашение).

Уполномоченный специалист Отдела ведет работу по заключению Соглашения по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку в течение 30 рабочих дней, следующих за датой получения Молодым специалистом уведомления. После подписания Соглашения всеми сторонами Соглашения регистрирует Соглашение в журнале регистрации Соглашений в соответствии с номенклатурой дел администрации Северо-Енисейского района».

2.7. В течение 5 рабочих дней, следующих за днем регистрации Соглашения уполномоченный специалист Отдела осуществляет назначение социальной поддержки путем оформления протокола назначения социальной поддержки в АСП, начальник Отдела осуществляет контроль за качеством оформления протокола назначения социальной поддержки и заверяет протокол назначения своей электронной подписью в АСП.

В случае неподписания Соглашения одной из сторон Соглашения в установленный срок, социальная поддержка Молодому специалисту не предоставляется.

2.8. Соглашение заключается не позднее 30 рабочих дней с даты получения Молодым специалистом уведомления о предоставлении социальной поддержки.

2.9. Предоставление социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты осуществляется в течение трех лет, начиная с месяца заключения трудового договора с Организацией.

Прекращение выплаты социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты осуществляется с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие утрату права Молодого специалиста на социальную поддержку с месяца заключения повторного трудового договора (в случае, предусмотренном абзацем третьим пункта 2.2 настоящего Порядка).

2.10. Выплата социальной поддержки в виде единовременной выплаты производится отделом бухгалтерского учета и отчетности администрации Северо-Енисейского района путем перечисления денежных средств на указанный Молодым специалистом счет, открытый в кредитной организации Российской Федерации не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем подписания Соглашения.

Выплата социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты за период с месяца заключения Молодым специалистом трудового договора с Организацией по месяц подписания Соглашения, осуществляется отделом бухгалтерского учета и отчетности администрации Северо-Енисейского района путем перечисления денежных средств на указанный Молодым специалистом счет, открытый в кредитной организации Российской Федерации, не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем подписания Соглашения, далее - ежемесячно.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Молодой специалист обязан вернуть в бюджет Северо-Енисейского района предоставленную ему единовременную выплату полностью, в случае расторжения трудового договора с Организацией до истечения трех лет работы за исключением случаев ликвидации, сокращения численности или штата Организации.

В случае прекращения трудового договора по пункту 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации единовременная выплата не возвращается при условии заключения повторного трудового договора с той же Организацией в течение трех месяцев после прохождения военной службы по призыву.

3.2. В случае наступления события, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка:

3.2.1. Организации на основании запроса администрации Северо-Енисейского района обязаны письменно уведомить администрацию Северо-Енисейского района:

- о планируемом сроке расторжения трудового договора с Молодым специалистом не менее чем за 7 рабочих дней до дня расторжения трудового договора;
- о расторжении трудового договора с Молодым специалистом в течение 2 рабочих дней со дня расторжения трудового договора.

3.2.2. Молодой специалист обязан вернуть в полном размере предоставленную ему социальную поддержку в виде единовременной выплаты в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора (истечение трех месяцев со дня окончания военной службы по призыву) посредством внесения денежной суммы в кассу администрации Северо-Енисейского района или безналичным путем на расчетный счет администрации Северо-Енисейского района.

3.3. В случае невозвращения молодым специалистом предоставленной ему единовременной выплаты по основанию, указанному в пункте 3.1 настоящего Порядка, и (или) в срок, установленный пунктом 3.2.2 настоящего Порядка, денежные средства, подлежащие возврату, взыскиваются в соответствии с Гражданским законодательством Российской Федерации.




Итого приложения на \_\_\_\_\_ листах.

Достоверность и полноту предоставленных мною сведений подтверждаю.

Уведомление о принятом решении прошу направить (нужное отметить):

- по электронной почте  
 на бумажном носителе

С проверкой подлинности представленных мною документов, полнотой и достоверностью содержащихся в них сведений согласен.

О наступлении обстоятельств, влияющих на предоставление мне социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», обязуюсь сообщить в отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района в течение двух рабочих дней со дня их наступления.

Предупрежден, что денежные средства, выплаченные мне вследствие предоставления документов с заведомо неполными и (или) недостоверными сведениями или несвоевременного уведомления об обстоятельствах, влекущих утрату права на получение социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» подлежат возмещению добровольно или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_  
 ФИО заявителя, подпись, дата

Принял документы	
Дата	Подпись специалиста

№ \_\_\_\_\_  
 (рег. номер заявления)

Расписка-уведомление

Заявление и документы гражданина \_\_\_\_\_

Регистрационный номер заявления \_\_\_\_\_

Документы в количестве \_\_\_\_\_ штук принял:

Дата \_\_\_\_\_ ФИО специалиста \_\_\_\_\_ Подпись специалиста \_\_\_\_\_



Приложение № 2  
к Порядку и условиям предоставления  
социальной поддержки молодым  
специалистам, трудоустроенным в  
организации, учредителем или участником  
которых являются органы местного  
самоуправления Северо-Енисейского района,  
органы администрации Северо-Енисейского  
района с правами юридического лица,  
КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»

**Заявление-согласие  
субъекта на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
дата рождения \_\_\_\_\_,  
место рождения \_\_\_\_\_,  
гражданство \_\_\_\_\_,  
зарегистрирован по адресу: почтовый индекс \_\_\_\_\_, край \_\_\_\_\_,  
район \_\_\_\_\_, населенный пункт \_\_\_\_\_,  
улица \_\_\_\_\_, дом № \_\_\_\_\_, квартира \_\_\_\_\_,  
паспорт серия \_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_, выдан " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ года,  
кем выдан \_\_\_\_\_ код подразделения \_\_\_\_\_,  
контактный телефон \_\_\_\_\_

в соответствии с Федеральным [законом](#) от 27.06.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»,  
даю согласие администрации Северо-Енисейского района Красноярского края,  
расположенному по адресу: ул. Ленина, 48, гп Северо-Енисейский, Красноярский край,  
663282, на обработку моих персональных данных, а именно:

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Ф.И.О              | <input type="checkbox"/> Паспортные данные |
| <input type="checkbox"/> Дата рождения      | <input type="checkbox"/> Адрес             |
| <input type="checkbox"/> Место рождения     | <input type="checkbox"/> СНИЛС             |
| <input type="checkbox"/> Контактный телефон | <input type="checkbox"/> Гражданство       |

Иные (указать какие именно)  
в целях \_\_\_\_\_

Перечень действий, осуществляемых с персональными данными: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, удаление.

Администрация Северо-Енисейского района осуществляет смешанную обработку персональных данных с применением ЭВМ, с передачей по внутренней сети, в том числе передачу персональных данных в компетентные органы для решения вопросов по существу, а именно: \_\_\_\_\_

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует до решения вопроса по существу и подлежит хранению согласно нормам приказа Министерства культуры Российской Федерации от 25 августа 2010 г. N 558 «Об утверждении "Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения". Действие настоящего согласия прекращается досрочно в случае принятия оператором – администрацией района решения о прекращении обработки персональных данных и/или уничтожении документов, содержащих персональные данные. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

Последствия отказа от предоставления персональных данных мне разъяснены.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 3  
к Порядку и условиям предоставления  
социальной поддержки молодым  
специалистам, трудоустроенным в  
организации, учредителем или участником  
которых являются органы местного  
самоуправления Северо-Енисейского района,  
органы администрации Северо-Енисейского  
района с правами юридического лица,  
КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»

*(в новой редакции постановления администрации  
Северо-Енисейского района от 23.01.2024 № 9-н)*

## СОГЛАШЕНИЕ №

о взаимодействии администрации Северо-Енисейского района Красноярского края, гражданина, являющегося получателем социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» и организации, учредителем или участником которой являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

гп Северо-Енисейский

Администрация Северо-Енисейского района Красноярского края, в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемая в  
дальнейшем «Администрация», гражданин \_\_\_\_\_,  
являющийся получателем социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным  
в организации, учредителем или участником которых являются органы местного  
самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского  
района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», именуемый в  
дальнейшем «Специалист»

и \_\_\_\_\_,  
(наименование организации Северо-Енисейского района)

в лице \_\_\_\_\_, действующего  
на основании \_\_\_\_\_,  
являющийся работодателем Специалисту на основании \_\_\_\_\_

(реквизиты документа о приеме на работу специалиста)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», совместно именуемые «Стороны», на основании  
постановления администрации Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п «Об  
утверждении муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский  
район», распоряжения администрации Северо-Енисейского района от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_  
года № \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ »  
заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление Специалисту социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» в виде единовременной выплаты и ежемесячной выплаты (далее - единовременная выплата, ежемесячная выплата).

1.2. Единовременная выплата и ежемесячная выплата предоставляются в соответствии с постановлением администрации Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район».

Размер единовременной выплаты составляет \_\_\_\_\_ рублей.

Размер ежемесячной выплаты составляет \_\_\_\_\_ рублей.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Администрация имеет право:

2.1.1. Осуществлять контроль за выполнением Специалистом обязанностей, предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Соглашения.

2.2. Администрация обязуется:

2.2.1. Перечислить единовременную выплату на лицевой счет Специалиста, открытый в кредитной организации Российской Федерации, согласно заявлению Специалиста о предоставлении социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» в срок до 25 числа месяца, следующего за месяцем подписания настоящего Соглашения.

2.2.2. Перечислить ежемесячную выплату на лицевой счет Специалиста, открытый в кредитной организации Российской Федерации, согласно заявлению Специалиста о предоставлении социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» в срок до 25 числа месяца, следующего за месяцем подписания настоящего Соглашения, далее – ежемесячно в течение трех лет с месяца заключения трудового договора Специалиста с Работодателем.

2.2.3. Уведомить Специалиста о порядке расторжения настоящего Соглашения и возврате единовременной выплаты (в полном объеме) в случае выявления фактов неисполнения Специалистом обязательств, предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Соглашения.

2.3. Специалист имеет право:

2.3.1. Получить единовременную выплату, ежемесячную выплату своевременно и в полном объеме.

2.3.2. Расходовать единовременную выплату, ежемесячную выплату по своему усмотрению.

2.4. Специалист обязуется:

2.4.1. Отработать в учреждении: \_\_\_\_\_ не менее трех лет со дня заключения трудового договора с Работодателем.

2.4.2. Добросовестно исполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать условия трудового договора.

2.4.3. Вернуть в установленном порядке в администрацию Северо-Енисейского района предоставленную ему единовременную выплату в полученном размере в течение 30 календарных дней со дня расторжения его трудового договора с Работодателем в случае расторжения трудового договора с Работодателем ранее трех лет (за исключением случаев ликвидации организации, сокращения численности или штата).

2.5. Работодатель имеет право:

2.5.1. В установленном порядке получать у Администрации информацию о предоставленных Специалисту единовременной выплаты и ежемесячной выплаты.

2.6 Работодатель обязуется:

2.6.1. Создавать Специалисту необходимые условия для исполнения обязанностей в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.6.2. Уведомлять Администрацию:

1) о планируемом сроке расторжения трудового договора со Специалистом не менее, чем за 7 рабочих дней до дня расторжения трудового договора;

2) о расторжении трудового договора со Специалистом в течение 2 рабочих дней со дня расторжения трудового договора;

3) о приостановлении действия трудового договора, по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Настоящее Соглашение заключается на три года со дня заключения трудового договора между Специалистом и Работодателем и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

3.2. В случае приостановления действия трудового договора, по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством, срок действия настоящего Соглашения продлевается на тот же срок, на который был приостановлен трудовой договор.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За нарушение обязательств, взятых на себя в соответствии с настоящим Соглашением, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Денежные средства, выплаченные Специалисту на основании настоящего Соглашения и подлежащие возврату, возмещаются им добровольно, а в случае отказа взыскиваются в судебном порядке.

В случае возникновения споров по вопросам, предусмотренным настоящим Соглашением, Стороны принимают меры к их разрешению путем переговоров, в виде соблюдения претензионного порядка (срок рассмотрения и ответа на претензию – 14 дней), а в случае невозможности принятия решения, рассмотрению в Северо-Енисейском районном суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2. Изменения настоящего Соглашения, в том числе в части изменения мероприятий, осуществляются путем заключения Сторонами дополнительного Соглашения к настоящему Соглашению.

### 6. ПОДПИСИ СТОРОН

Администрация

Специалист

Работодатель